



BARNEHAGEN MIDT I NATUREN!

www.brg.barnehage.no

INNLANDSVEIEN 252 - 9020
TROMSDALEN

VEDTEKTER FOR BERG BARNEHAGE SA

- er hjemlet i lov om samvirkeforetak og barnehagelovens § 7

Fastsatt i årsmøtet i Berg Barnehage SA 27. april 2011

Punkt 10 endret i årsmøte 24.04.14 sak 10

Punkt 4 endret i årsmøte 26.04.17, sak 10

Punkt 10 endret i årsmøtet 26.04.17 sak 10

Punkt 7 endret i årsmøtet 27.04.2022, sak 10.

Punkt 11 endret i årsmøtet 27.04.2022, sak 10.

Punkt 12 endret i årsmøtet 27.04.2022, sak 10.

Innhold

1	Sammenslutningsform og foretaksnavn	2
2	Forretningssted	2
3	Virksomhet og formål.....	2
4	Medlemmer og medlemskap	2
5	Opptak og oppsigelse.....	2
6	Anvendelse av årsoverskudd	3
7	Styre og daglig leder.....	3
8	Årsmøte	3
8.1	Ordinært årsmøte:	3
8.2	Ekstraordinært årsmøte:.....	4
9	Oppløsning av foretaket og fordeling av nettoformuen.....	4
10	Åpningstid og ferie	4
11	Foreldreråd.....	5
12	Samarbeidsutvalget.....	5
13	Voldgift.....	6

1 Sammenslutningsform og foretaksnavn

Foretaket er et samvirkeforetak organisert med vekslende kapital og medlemstall. Medlemmene skal ikke hefte overfor kreditorene for foretakets forpliktelser.

Foretakets navn er Berg Barnehage SA.

2 Forretningssted

Foretaket har sitt forretningssted i Tromsø kommune.

3 Virksomhet, formål og forretningsregler

Foretaket skal drive barnehagevirksomhet i samsvar med de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter for barnehagevirksomhet, samt foretakets forretningsregler. Forretningsreglene utdyper bestemmelsene i vedtektene, og regulerer nærmere opptak av medlemmer, og opptatte medlemmers rettigheter og forpliktelser overfor barnehagen.

Foretaket har til formål å fremme medlemmenes økonomiske interesser gjennom deres deltakelse i virksomheten som kjøpere av barnehagetjenester fra foretaket.

Foretaket skal sikre barn under opplæringspliktig alder gode utviklings og aktivitetsmuligheter i nær forståelse og samarbeid med barnas hjem.

Virksomhetens avkastning skal bli stående i virksomheten.

4 Medlemmer og medlemskap

Foretaket er åpent for foreldre/foresatte som har plass i barnehagen.

5 Opptak og oppsigelse

Barnehagen er åpen for barn som er 6 måneder ved opptak. Barn som er tildelt fast plass får beholde plassen til utgangen av barnehageåret det år barnet fyller 6 år.

Opptak av barn og tildeling av ledige plasser foretas av barnehagen etter hele året, men hovedsakelig ved samordnet opptaksprosess, i henhold til følgende prioritetsområder:

1ste prioritet: Barn hjemmehørende i området Kaldslett Sør til og med Hundbergan.

2dre prioritet: Barn hjemmehørende i området Hundbergan til og med Andersdal.

3dje prioritet: Barn hjemmehørende i området Solligården til og med Tromsdalen.

Innenfor det enkelte prioritetsområdet gjelder følgende prioritetsrekkefølge:

1ste prioritet: Barn med rett til prioritet etter barnehagelovens § 13.

2dre prioritet: Eksisterende eller potensielle ansatte dersom barnehageplass er nødvendig for å få besatt stillingen.

3dje prioritet: Søsken av barn som har plass i barnehagen.

Barnehagen skal innenfor ovennevnte rammer tilstrebe en hensiktsmessig alderssammensetning og sikre en forsvarlig drift.

6 Anvendelse av årsoverskudd

Beslutning om anvendelse av årsoverskuddet treffes av årsmøtet etter forslag fra styret. Det kan ikke besluttes anvendt et høyere beløp enn det styret foreslår eller godtar.

Årsoverskuddet kan kun besluttes anvendt til godskriving av foretakets egenkapital.

7 Styre og daglig leder

Foretaket skal ha et styre med 6 medlemmer, hvorav 2 medlemmer er valgt fra og av de ansatte. Styret skal videre ha 2 varamedlemmer som er valgt i rekkefølge; 1ste og 2dre vara. Det skal i tillegg velges 2 vararepresentanter fra og av de ansatte. Styremedlemmene og styrets leder velges av årsmøtet.

Valgperioden for styremedlemmer er to år.

Foretaket skal ha en daglig leder som tilsettes av styret.

8 Årsmøte

8.1 Ordinært årsmøte:

Årsmøtet er foretakets øverste myndighet, og skal avholdes innen utgang av april måned i det enkelte regnskapsår.

Innkallingen til årsmøte skal sendes slik at den er medlemmene i hende senest 1 måned før møtet.

På det ordinære årsmøtet skal følgende saker behandles:

1. Valg av møteleder, referent, og 2 medlemmer til å underskrive protokollen.
2. Opprop; oversikt over hvem og hvor mange medlemmer som er til stede, og hvem som eventuelt møter med fullmakt.
3. Godkjenning og innkalling av dagsorden.
4. Årsberetning.
5. Godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen, herunder disponering av årsoverskudd.
6. Budsjett og virksomhetsplaner for kommende år.
7. Valg av styremedlemmer og varamedlemmer. Styreleder og nestleder velges særskilt.
8. Valg av revisor.
9. Valg av valgkomite.
10. Eventuelle forslag til vedtektsendringer
11. Eventuelt forslag om oppløsning
12. Andre saker som etter loven eller vedtektene hører under årsmøtet og som korrekt er meldt inn for behandling.

Vedtak i årsmøtet fattes med flertall av avgitte stemmer i møtet, så sant ikke annet er fastsatt ved lov.

Beslutninger om vedtektsendringer fattes med 2/3 flertall av de avgitte stemmene.

Vedtektsendringer etter samvirkelovens § 54 (2) fattes med 4/5 flertall av de avgitte stemmene.

8.2 Ekstraordinært årsmøte:

Styret kan kalle inn til ekstraordinært årsmøte.

Styret skal kalle inn til ekstraordinært årsmøte når enten styreleder eller minst halvparten av styret krever det. Det samme gjelder dersom minst 1/10 av medlemmene krever det. Krav om ekstraordinært årsmøte skal fremmes skriftlig.

Ekstraordinært årsmøte behandler kun de sakene som er varslet i innkallingen.

9 Oppløsning av foretaket og fordeling av nettoformuen

Vedtak om oppløsning av foretaket blir gjort av årsmøtet med samme flertall som for vedtektsendring. Blir oppløsning vedtatt, innkalles det til ekstraordinært årsmøte 1 måned senere.

For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall av samtlige medlemmer.

Ved oppløsning har foretakets medlemmer rett til å få utbetalt sine andelsinnskudd dersom det er midler i foretaket etter at det har dekket sine forpliktelser.

Medlemmene har ikke krav på å få utbetalt renter på andelsinnskudd eller medlemskapitalkonti. Gjenværende midler utover dette skal gå til samvirkeformål eller allmenntilgode formål.

10 Åpningstid og ferie

Barnehageåret starter 1. august, og varer i 12 kalendermåneder.

Foretaket skal ha åpent hele året fra kl. 07:15 til kl. 16:30, mandag til fredag, med følgende unntak:

Foretaket skal holde stengt julaften (24. desember) og nyttårsaften (31. desember), samt på onsdag før skjærtorsdag.

Foretaket har åpningstid fra kl. 08:30 til kl. 14:30 i romjula, samt ordinær åpningstid mandag og tirsdag før påske, men for disse dagene gjelder egne bestemmelser fastsatt i foretakets forretningsregler.

Foretaket kan holde stengt inntil 5 virkedager i kalenderåret for avvikling av kurs- og/eller planleggingsdager.

Foretaket er stengt på helligdager.

For å sikre en forsvarlig ferieavvikling, med tilstrekkelige faste ansatte til enhver tid i barnehagen, holder foretaket stengt uke 28 og 29.

Alle barn skal ha minimum 4 uker ferie i løpet av barnehageåret, hvorav 3 uker må være i sammenheng. Den siste uken kan ikke deles opp i enkeltdager, men må tas ut som hel uke. Ved spesielle behov kan det søkes om at barnets ferie deles på annen måte. Søknaden avgjøres av daglig leder i barnehagen.

11 Foreldreråd

Foretaket skal ha et foreldreråd.

Foreldrerådet skal fremme fellesinteressene til foreldrene og bidra til at samarbeidet mellom barnehagen og foreldregruppen skaper et godt barnehagemiljø.

Foreldrerådet består av foreldrene/foresatte til alle barna i barnehagen.

Foreldrerådet velger 3 foreldrerepresentanter til Samarbeidsutvalget.

Foreldrerådet skal bli forelagt og har rett til å uttale seg i saker av viktighet for foreldrenes forhold til barnehagen.

Barnehagens styrer har ansvaret for å innkalle til det første foreldrerådet i barnehageåret.

Foreldreråd holdes minst en gang i året – gjerne i forbindelse med årsmøtet.

Ved avstemming i foreldrerådet gis det en stemme for hvert barn, og alminnelig flertallsvedtak gjelder.

Det føres egen protokoll for foreldrerådet, som skal inneholde de uttalelser/vedtak som foreldrerådet har fattet. Tid og sted for møtene skal gå fram av protokollen, likeså stemmefordeling og uenighet som kreves protokollført.

Foreldrerådets referent signerer protokollen. Protokollen er tilgjengelig kun for foreldrerådets medlemmer, styret, daglig leder, og de personer foreldrerådet gir tilgang.

12 Samarbeidsutvalget

Foretaket skal ha et samarbeidsutvalg der foreldrerepresentantene velges av årsmøtet.

Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ. Utvalget skal særlig være med på å drøfte barnehagens ideelle grunnlag og arbeide for å fremme kontakt mellom barnehagen og lokalsamfunnet.

Samarbeidsutvalget skal forelegges saker og har rett til å uttale seg i saker som er av viktighet for barnehagens innhold, virksomhet og forholdet til foreldrene.

Saker som gjelder ansettelse, opptak av barn og lignende skal ikke behandles av samarbeidsutvalget.

Samarbeidsutvalget skal ha 5 medlemmer, med 3 representanter fra foreldrene og 2 fra de ansatte.

Samvirkelaget avgjør selv om det som eier vil delta med eierrepresentanter i utvalget og eventuelt hvem. Eier kan ikke stille med flere representanter enn foreldrene/de ansatte har.

Samarbeidsutvalget konstituerer seg selv, og velger selv sin leder. Som samarbeidsutvalgets vedtak gjelder det som flertallet av de møtende har stemt for. Ved stemmelikhet gjelder det som lederen har stemt for. Er lederen ikke tilstede, gjelder det som møtelederen har stemt for.

Møter i samarbeidsutvalget holdes etter en plan fastsatt av samarbeidsutvalget, og for øvrig når samarbeidsutvalgets leder finner det nødvendig.

Det føres egen protokoll for samarbeidsutvalget, som skal inneholde de vedtak som samarbeidsutvalget har fattet vedrørende samvirketilaget. Tid og sted for møtene skal gå fram av protokollen, likeså stemmefordeling og uenighet som kreves protokollført. Samarbeidsutvalget medlemmer signerer protokollen. Protokollen er tilgjengelig kun for samarbeidsutvalgets medlemmer, styret, daglig leder, og de personer samarbeidsutvalget gir tilgang.

13 Voldgift

Twist mellom medlemmene eller mellom ett medlem og foretaket skal først søkes løst ved forhandlinger, gjerne ved hjelp av en tredje person. Fører slike forhandlinger ikke fram, kan hver av partene forlange tvisten endelig avgjort ved voldgift etter bestemmelsene i lov 14. mai 2004 nr. 25 om voldgift.

Voldgiftsretten treffer også avgjørelse om saksomkostninger.

oOo